



## Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга

---

### Об Электронной трудовой книжке (ЭТК)

23 октября 2019 года в здании районной администрации Управлением ПФР Кировского района проведен семинар для страхователей. Заместители начальника УПФР Иваницкая А.И и Яковлева М.Ю. рассказали участникам семинара об изменениях в пенсионное законодательство с 2019 года и о предстоящих изменениях с 2020 года, введении электронных трудовых книжек, ответили на вопросы.

С 2020 года в России планируется ввести электронную трудовую книжку – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

### **В чем преимущества электронной трудовой книжки?**

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности;
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности;
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства;
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек;
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения;
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг;
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов;
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

### **Как будет проходить переход на электронные трудовые книжки?**

-Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальные граждане в течение 2020 года смогут подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию.



## Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга

---

Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получат ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате.

### **Какие сведения будут отражаться в электронной трудовой книжке?**

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- Место работы;
- Периоды работы;
- Должность (специальность, профессия);
- Квалификация (разряд, класс, категория, уровень квалификации);
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- Основания прекращения трудового договора.

### **Какие сведения или отчетность работодателя должны будут представлять для формирования электронной трудовой книжки?**

-С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия компаний с территориальными органами Пенсионного фонда.

В связи с введением электронных трудовых книжек работодателям подлежит письменно проинформировать работников о соответствующих изменениях в трудовом законодательстве и праве работников сохранить бумажную трудовую книжку.

При необходимости работодателям также предстоит провести работу по изменению локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность организации, внести изменения в соглашения и коллективные договоры.

Начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

### **Какими нормами законодательства об электронных трудовых книжках следует руководствоваться?**

-Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. В данный момент проект подготовленных изменений направлен Правительством на рассмотрение Федерального собрания.

Первый законопроект вносит изменения в Трудовой кодекс и устанавливает возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде. Согласно поправкам, такие сведения становятся основной информацией о трудовой деятельности и трудовом стаже работника.

Второй законопроект вносит изменения в федеральный закон от 10.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и вводит обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему Пенсионного фонда России сведения о трудовой деятельности работников.

Третий законопроект вносит изменения в Кодекс об административных правонарушениях и устанавливает административную ответственность для работодателя за нарушение сроков представления сведений либо представление неполных или недостоверных сведений.



## Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга

---

Проект формы СЗИ-ТД для предоставления сведений о трудовой деятельности работника. Порядок заполнения формы СЗИ-ТД.

Проект формы СЗВ-ТД для предоставления сведений о трудовой деятельности работников. Порядок заполнения формы СЗВ-ТД.

Формат сведений для формы «Сведения о трудовой деятельности работников».

### **Можно ли будет сохранить бумажную трудовую книжку?**

-Да, можно. Для этого будет необходимо подать письменное заявление работодателю до конца 2020 года. В этом случае с 2021 года бумажную трудовую продолжат вести одновременно с электронной.

### **В каком случае нельзя будет сохранить бумажную трудовую книжку?**

-Если сотрудник впервые устроится на работу с 1 января 2021 года. У таких работников данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

### **В течение какого периода работодателю будет необходимо предоставлять сведения в Пенсионный фонд?**

-С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц будет необходимо предоставлять в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

С 1 января 2021 года сведения в случаях приема на работу или увольнения должны будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения.

### **Чем защищены базы данных ПФР? Какие гарантии, что данные будут защищены?**

-Информационная система ПФР аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных.

### **Как работодатель будет направлять сведения о трудовой деятельности сотрудников в ПФР?**

-Аналогично другой отчетности в ПФР.

### **Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?**

-Сведения из электронной трудовой книжки можно будет получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России – [pfrf.ru](http://pfrf.ru) и на сайте Портала государственных услуг – [gosuslugi.ru](http://gosuslugi.ru).

Чтобы войти в личный кабинет, необходимо зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале Госуслуг. Если вы уже зарегистрированы на портале, для входа в личный кабинет на сайте ПФР используйте ваши логин и пароль.

Информацию из электронной трудовой книжки можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку:

- у работодателя (по последнему месту работы);
- в территориальном органе Пенсионного фонда России;
- в многофункциональном центре (МФЦ).

### **В отличие от бумажной версии, какая еще информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?**

-По составу данных обе книжки почти идентичны.



## **Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга**

---

**Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?**

-Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учета.

**При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?**

-Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

**Семинары со страхователями проводятся ежемесячно, график проведения направляется страхователям в рамках электронного документооборота в программе сдачи отчетности в ПФР, размещается на странице Управления ПФР Вконтакте, на сайте ПФР в разделе Новости региона**