



Управление ПФР в Кировском районе Санкт-Петербурга

ПФР ждет отчетность СЗВ-М о работающих за ноябрь

2 декабря 2019 года - в самом разгаре очередная отчетная кампания по приему ежемесячной отчетности по персонифицированному учету. Последний день, когда можно будет сдать в Пенсионный фонд отчет по форме СЗВ-М за ноябрь 2019 года без штрафных санкций – 16 декабря. Однако, призываем работодателей не дожидаться последнего дня, а направлять отчетность до 10 числа, чтобы своевременно исправить ошибки. Обязательно читайте протоколы проверки! Напоминаем, что в случае получения при сдаче отчетности отрицательного протокола, ошибки в отчетности должны быть устранены в течение 5 рабочих дней. При получении протокола с кодом ошибки 50, необходимо проверить отчетность программой проверки ПО ПД (скачать на сайте ПФР в рубрике Работодателям /Бесплатные программы), исправить ошибки в исходной форме, вновь поверить, и повторно направить исходную форму. При ошибке с кодом 30 представляется дополняющая форма только на того работника, в чьих данных допущена ошибка.

В соответствии с п. 2.2 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" (далее - Федеральный закон N 27-ФЗ), отчет по форме СЗВ-М включает в себя следующие сведения:

- 1) страховой номер индивидуального лицевого счета;
- 2) фамилию, имя и отчество;
- 3) идентификационный номер налогоплательщика (при наличии у страхователя данных об идентификационном номере налогоплательщика застрахованного лица).

Ежемесячный отчет по форме СЗВ-М должны представлять все страхователи (организации и индивидуальные предприниматели) в отношении работающих у них застрахованных лиц, в том числе и на руководителей, являющихся единственным учредителем!

За непредставление в установленные Федеральным законом № 27-ФЗ сроки индивидуальных сведений либо представление страхователем неполных и (или) недостоверных сведений о застрахованных лицах, страхователь несет ответственность в соответствии со ст. 17 указанного Закона – по 500 рублей за информацию о каждом работающем. К должностному лицу, допустившему нарушение законодательства, применяется административный штраф в размере от 300 до 500 рублей (ст. 15.33.2 КОАП РФ).