

ОТЧЕТ
о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга»
по противодействию коррупции на 2018-2022 годы
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
1.	Осуществление координации деятельности по реализации антикоррупционной политики в учреждении	Директор	Постоянно	Ежеквартально осуществляется контроль за выполнением Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» на 2018-2022 годы, составляется отчет (март, июнь, сентябрь, декабрь).
2.	Предоставление директором учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Директор	Январь-апрель ежегодно	В соответствии с графиком представления руководителями подведомственных администрации Кировского района учреждений справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, директор учреждения предоставил сведения 17.02.2022.
3.	Организация и проведение антикоррупционного образования работников учреждения, относящихся к категории:			
3.1.	Руководители	Начальник отдела кадров	1 раз в месяц	Один раз в месяц в повестку дня собрания с руководителями вносится вопрос по формированию у руководителей структурных подразделений устойчивых навыков антикоррупционного поведения, путем ознакомления с положениями правовых актов Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях последующего формирования данных навыков у работников, находящихся в их подчинении.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				В 2022 году собрания проводились с использованием видеоконференцсвязи: 17.01.2022; 03.02.2022; 24.03.2022. Во втором квартале 07.04.2022; 21.04.2022; 07.06.2022 в дистанционном формате проводились собрания с сотрудниками Учреждения. В третьем квартале собрания проводились 25.07.2022; 10.08.2022; 19.09.2022. В четвертом квартале собрания проводились 21.10.2022; 24.11.2022; 16.12.2022.
3.2.	Специалисты, служащие, рабочие		Ежеквартально	18.01.2022; 04.02.2022; 25.03.2022 - было проведено собрание работников структурных подразделений, в повестку которых был включен вопрос о результатах работы по исполнению Плана работы по противодействию коррупции в СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» на 2018-2022 годы. 08.04.2022; 22.04.2022; 09.06.2022 - было проведено собрание работников структурных подразделений. 26.07.2022; 11.08.2022; 20.09.2022- было проведено собрание работников структурных подразделений. 24.10.2022; 25.11.2022; 19.12.2022 было проведено собрание работников структурных подразделений.
4.	Учет и рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции в учреждении	Директор, заместители директора	При поступлении обращений	Обращений не поступало
5.	Контроль за предоставлением платных услуг клиентам, состоящим на социальном обслуживании	Заместители директора	Ежемесячно	Контроль за предоставлением платных услуг клиентам, состоящим на социальном обслуживании, производится комиссией по внутреннему контролю качества утвержденной приказом по учреждению №34 от 15.04.2022, и согласно графику проверок внутреннего контроля качества предоставляемых услуг, утвержденного приказом по учреждению № 35

№ п\п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				от 15.04.2022 Оплата за услуги производится по квитанции в безналичной форме. Заведующий отделением формирует реестр граждан, получивших услуги на платной основе и передает его в бухгалтерию учреждения.
6.	Предоставление сведений по показателям и информационным материалам антикоррупционного мониторинга	Начальник отдела кадров	По требованию	Сведения предоставлены за 2022 год.
7.	Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения	Заместители директора	Постоянно	Жалоб не поступало.
8.	Реализация в учреждении антикоррупционной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Заместители директора, начальник административного отдела	Постоянно	Закупка товаров, работ, услуг производится учреждением в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», с соблюдением принципов открытости, прозрачности информации и обеспечения конкуренции. Жалоб на нарушение вышеуказанного закона при осуществлении закупок не поступало.
9	Реализация антикоррупционной политики в сфере учета и использования государственного имущества Санкт-Петербурга и при использовании учреждением средств бюджета Санкт-Петербурга:			
9.1.	Рассмотрение в рамках своей компетенции поступивших в учреждение актов проверок (ревизий) основной и финансово-хозяйственной деятельности, проведенных государственными органами, наделенными контрольными полномочиями, и выработка мер по устранению выявленных нарушений	Директор, заместители директора	При поступлении актов	Акт проверки №1/22 от 30.03.2022 администрации Кировского района Санкт-Петербурга. Акт выездной проверки (плановой) №30-1-151 от 20.06.2022. Управление по Кировскому району. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Кировского района. Справка о результатах оценки уровня организации социального питания администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				Акт выездной проверки (плановой) № 30-1-231 от 14.12.2022. Управление по Кировскому району. Отдел надзорной деятельности и профилактической работы Кировского района.
9.2.	Реализация принципов прозрачности и социальной справедливости при организации и осуществлении материального стимулирования (премирования) работников учреждения	Главный бухгалтер, начальник отдела кадров	Постоянно	Материальное стимулирование (премирование) работников производится в соответствии с Положением об оплате и стимулировании труда работников СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» от 29.04.2020, на основании решения комиссии по определению размеров выплат стимулирующего характера работникам учреждения по результатам работы в отчетном периоде в соответствии с показателями эффективности деятельности работников. В Положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения внесены изменения в Приложение №3 от 29.10.2021, в Приложение № 8, №11 от 29.04.2020, в Приложение № 1, 2, 3, 4, 5, 7 от 31.01.2022. Все сотрудники учреждения ознакомлены с изменениями под роспись в установленные законом сроки.
9.3.	Мониторинг распределения средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг	Главный бухгалтер	Ежеквартально	Распределение средств, полученных учреждением за предоставление платных услуг, производится в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения. Контроль за принятыми обязательствами. Отчет об исполнении учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности ежеквартальный.
10.	Организация обучения руководителей и работников учреждения по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования	Начальник отдела кадров	В течение года, в соответствии с планом обучения	В соответствии с Планом повышения квалификации работников по дополнительной профессиональной программе антикоррупционного образования на 2022 год запланировано обучение двух работников во 2 и 4 квартале. Во 2 квартале повышение квалификации прошел начальник отдела кадров в НОЧУ ДПО «Краснодарский многопрофильный институт

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				дополнительного образования» по курсу «Противодействие коррупции» в объеме 40 часов. В четвертом квартале повышение квалификации прошел и.о. заместителя директора учреждения в НОЧУ ДПО «Краснодарский многопрофильный институт дополнительного образования» по курсу «Противодействие коррупции» в объеме 40 часов.
11.	Обеспечение работы по обновлению информации на интернет сайте учреждения	Начальник административного отдела	В течение года	На сайте «тцсо.рф» размещены: 1. Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции: -Федеральный закон. -Законодательство Санкт-Петербурга. -Иные правовые акты в сфере противодействия коррупции. - План работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2019 год. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2020 год. - Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2021 год. -Отчет о реализации Плана работы СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга» по противодействию коррупции на 2018-2022 годы за 2022 год. 2. Методические материалы. 3. Комиссия по противодействию коррупции: -Положение о комиссии.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				-Протоколы заседания Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении от 25.06.2020; 22.12.2020; 24.06.2021, 21.12.2021, 23.06.2022, 22.12.2022. 4. Обратная связь для сообщений о фактах коррупции. 5. Информационные материалы.
12.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в учреждении	Директор, начальник отдела кадров	1 раз в полугодие	Заседание комиссии проведено 23.06.2022, 22.12.2022.
13.	Осуществление проверки расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	В первом квартале в учреждение была проведена проверка расчетов и основания взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100% договоров на оказание социальных услуг, в отделениях ОСОД, СОСМОД и ОНПУ проверено 30 % договоров. Копии акта проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. (период проверки 24.02.2022 -24.03.2022). Во втором квартале в учреждение проводилась проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №11 и ОДП №3. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.04.2022 по 22.06.2022. Замечания устранены в ходе проверки. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. В третьем квартале в учреждение проводилась проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №13, СОСМОД №3, ОСПБ и ОССО №2. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.07.2022 по 25.09.2022. Замечания устранены в ходе проверки. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				В четвертом квартале в учреждение проводилась проверка расчетов взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №1, ОСОД №4, ОСОД №9, СДО №2, СДО№4, ОДП №2. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.10.2022 по 19.12.2022. Замечания устранены в ходе проверки. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга.
14.	Осуществление проверки качества предоставляемых социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	В первом квартале проводилась выборочная проверка отделений: ОСОД № 2, СОСМОД №1 и СДО №5. Проведена проверка качества предоставляемых услуг. Замечания устранены в ходе проверки. Во втором квартале проводилась выборочная проверка качества предоставляемых социальных услуг в отделениях ОСОД №11, ОДП №3 и СДО №3. Замечания устранены в ходе проверки. В третьем квартале проводилась выборочная проверка качества предоставляемых социальных услуг в отделениях ОСОД №13, СОСМОД №3, ОСПБ и ОССО №2. Замечания устранены в ходе проверки. В четвертом квартале проводилась выборочная проверка качества предоставляемых социальных услуг в отделениях ОСОД №1, ОСОД №4, ОСОД №9, СДО №2, СДО№4, ОДП №2. Замечания устранены в ходе проверки.
15.	Осуществление выборочной проверки основания взимания платы за предоставление социальных услуг	Директор, заместители директора	1 раз в квартал	В первом квартале в учреждение была проведена проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг. Отделения ОДП, ОВП, СРО проверено 100%, в отделениях ОСОД, СОСМОД, ОНПУ проверено 30 % договоров. Во втором квартале в учреждение была проведена проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №11 и ОДП №3. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.04.2022 по

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
				22.06.2022. Случаев необоснованного взимания платы за предоставления социальных услуг не выявлено. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. В третьем квартале в учреждение была проведена проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №13, СОСМОД №3, ОСПБ и ОССО №2. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.07.2022 по 25.09.2022. Случаев необоснованного взимания платы за предоставления социальных услуг не выявлено. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга. В четвертом квартале в учреждение была проведена проверка основания взимания платы за предоставление социальных услуг в отделениях ОСОД №13, СОСМОД №3, ОСПБ и ОССО №2. Проверено 100% договоров на оказание социальных услуг за период с 01.10.2022 по 19.12.2022. Случаев необоснованного взимания платы за предоставления социальных услуг не выявлено. Копии актов проверок предоставлены в отдел социальной защиты населения администрации Кировского района Санкт-Петербурга.
16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы по ведению личных дел сотрудников (актуализация сведений, предотвращение и урегулирование случаев конфликта интересов в учреждении)	Начальник отдела кадров	Постоянно	Случаев конфликта интересов нет. Актуализация сведений проводится постоянно.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнение
17.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере предоставления услуг	Директор, заместители директора	Постоянно	В учреждении проводится постоянный мониторинг изменений вносимых в законодательство в сфере предоставления услуг. В 2020 году было издано постановление Правительства Санкт-Петербурга от 17 января 2020 года №8 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2014 №1283» в соответствии с которым учреждение предоставляет социальные услуги.
18.	Анализ штатной численности работников учреждения с учетом востребованности услуг и нормирования труда	Заместители директора, Начальник отдела кадров	До 01.09.2022	Штат учреждения укомплектован на 95% с учетом востребованности услуг и нормирования труда.
19.	Подведение итогов работы по противодействию коррупции в учреждении	Директор, заместители директора, начальник отдела кадров	Декабрь ежегодно	22.12.2022.

Директор СПб ГБУСОН «КЦСОН Кировского района Санкт-Петербурга»



И.Б. Бойцова